

# Gesundheitswesen im Wandel- Brennpunkte und Auswirkungen für das FM

**Claudia Bossart**, Leiterin Betriebe und Mitglied der Spitalleitung

# Situation im Gesundheitswesen



**Arbeiten um zu leben..**



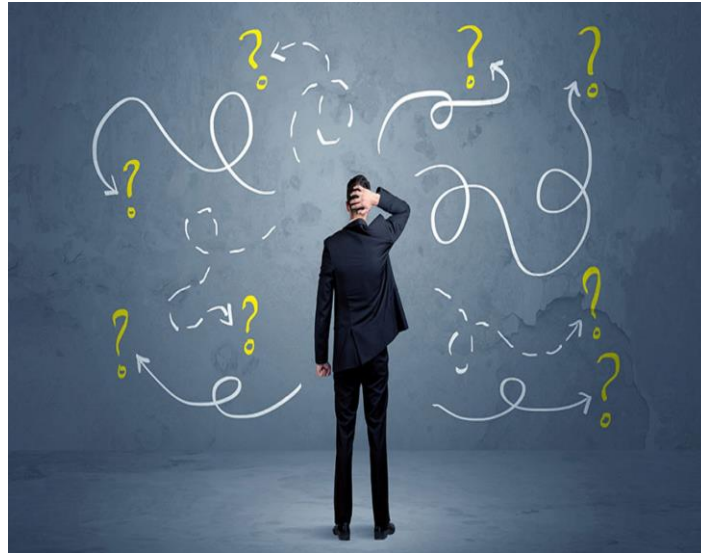
**Leben um zu arbeiten...**

# Dilemma

**Leistungserbringer**

**Leistungsbezüger**

Tarife zu tief...



Prämien zu hoch...

# Mission im Wandel



Top Medizin.  
Persönlich.  
Individuell.

**Das Schwerpunktspital in der Nähe...**



**Authentisch und respektvoll**

# Struktur der Leistungserbringung



	Grund- / Spezial- Versorgung	Rettung	Ambulant	Stationär	Langzeit	Spitex	Reha	Psychiatrie
Zuständigkeit	Kanton	Gemeinde	Kanton	Kanton	Gemeinde	Gemeinde	Kanton	Kanton
Finanzierung	100 % KK	(KK)	100 % KK	45% KK / 55% Kanton	Gemeinde KK Privat	Gemeinde KK Privat	KK	KK
Spitalverband	Beteiligung	X	X	X	X			
Kooperationen	Medvadis LimmiMed		Uroviva BBraun			Regiospitex	ZurzachCare	PUK
Tarif	TARMED	Kant. Tarife	TARMED	DRG	BESA Tarife	Spitex-Tarife	ST Reha	TARPSY

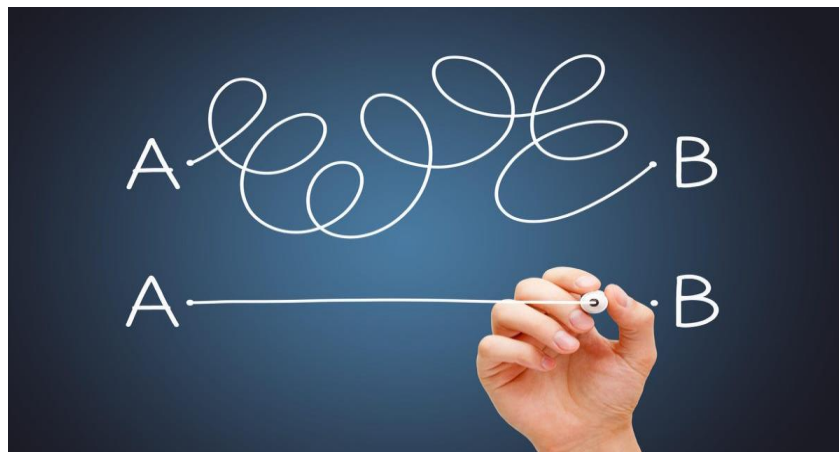
# Zukünftige Herausforderungen

- Wie können wir trotz Fachkräftemangel mehr Kunden betreuen?
- Wie können die Spitäler/Heime kurz- und längerfristig finanziell überleben?
- Wie kann das Gesundheitswesen wieder "versachlicht" werden?
- Gelingt die digitale Transformation?



# Strategieverständnis für das FM

- Pragmatisch, knapp, unterstützend
- Ausgerichtet auf die wesentlichen Aspekte
- Verbindlich und stabil
- Rahmengebend
- Kongruent mit Businessplan



# Chancen innerhalb des Wandels...

- Stationär... Richtung ambulant
- FM- Dashboard auf Geschäftsleitungs- und Behördenebene
- Dienstleistungen tief verankern in Richtung Kerngeschäft
- Massvolle Entwicklung und Steuerung der Infrastruktur über alle Lebenszyklen
- Bestellerkompetenz in Bezug auf die digitale Transformation weiter ausbauen
- Führungs- und Prozessebene differenzierter gestalten
- Nachhaltigkeit pointiert vermarkten



# Haben Sie Fragen?

